

Утверждаю:  
Директор  
Микрокредитной компании  
Тульский областной фонд поддержки  
малого предпринимательства

 О.В. Биркина  
«10» октября 2019

**Положение о подарках и знаках делового гостеприимства  
Микрокредитной компании Тульский областной фонд поддержки  
малого предпринимательства**

**1. Общие положения**

1. Положение о подарках и знаках делового гостеприимства Микрокредитной компании Тульский областной фонд поддержки малого предпринимательства (далее - Положение) разработано в целях предупреждения коррупции в Микрокредитной компании Тульский областной фонд поддержки малого предпринимательства (далее - Фонд).

Термин «подарки» подразумевает: все подарки в виде товаров, услуг, денег или денежных эквивалентов (например, чеки, дорожные чеки, подарочные карты и сертификаты, ваучеры, акции) и все жесты деловой вежливости, знаки благодарности, скидки, одолжения, а также другие ценные вещи, за которые получатель не платит полную стоимость.

Термин «деловое гостеприимство» подразумевает: ужины или обеды в ресторане, развлечения (например, билеты или приглашения на спортивные или культурные мероприятия), расходы на дорогу, проживание (например, в гостинице) и другие виды делового гостеприимства, за которые их получатель не платит полную стоимость.

Термин «другие представительские расходы» подразумевает: любые иные расходы, которые связаны с продвижением или демонстрацией продуктов или услуг.

Обмен подарками в процессе деятельности и организация представительских мероприятий является нормальной деловой практикой.

Сотрудники Фонда могут дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях.

Фонд не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток, коммерческого подкупа или коррупции во всех ее проявлениях.

Подарки, знаки делового гостеприимства и представительские расходы запрещены в любых ситуациях, независимо от их цены, если они:

- предоставлены за получение ненадлежащих выгод: все, что было

передано (или может обоснованно считаться переданным) с целью получить, удержать или отблагодарить за полученную ненадлежащим образом выгоду для вас или для другого человека, или с целью стимулировать кого-то поступить ненадлежащим образом, или отблагодарить его за такой поступок;

- получены за ненадлежащую выгоду: все, что получено, зная или подозревая, что эти вещи предлагаются или даются с целью стимулировать вас, или другого человека предоставить какие-либо ненадлежащие выгоды кому-либо, или поступать ненадлежащим образом, или в знак благодарности за неправомерный поступок с вашей стороны или со стороны другого человека;

- вызывают конфликт интересов: все, что может вызвать, либо может считаться причиной конфликта интересов (другими словами, конфликт между конкурирующими интересами, который может препятствовать принятию объективного, непредвзятого решения);

- взаимно обязывающие: все, что дарится или принимается, с намерением или ожиданием получить, что-то взамен;

- неуместные: все, что является неуместным, оскорбительным или может негативно сказаться на репутации коллектива или сотрудника.

- нарушают закон: все, что противоречит каким-либо действующим нормативно-правовым актам.

## **2. Правила предоставления и получения подарков**

Допускается получение или преподнесение следующих категорий подарков:

- символические подарки, сувениры и т.д.;

- стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 ГК РФ);

- подарки, не являющиеся экстравагантной вещью или предметом роскоши;

- подарки, имеющие разумные и соответствующие обстоятельствам и местным культурным особенностям вид, стоимость, повод и регулярность;

- подарки, соответствующие нормам деловой практики;

- подарки, соответствующие действующим нормам и законам.

Соблюдение сотрудниками Фонда настоящего Положения учитывается при рассмотрении вопроса о премировании, а также при наложении дисциплинарных взысканий.